

PENSIONSWEBBINARIUM

| MODERNA FÖRMÅNSSTRATEGIER FÖR OLIKA GENERATIONER



Försäkrings
Giro



Martin Westin
Benifex



Henrik Gradin
EY



Ulrika Bragg
FörsäkringsGiro

Agenda

- 10:00 Inledning
- 10:05 Attraktiva förmånsstrategier för olika generationer med Benifex
- 10:30 Förväntningar och Employer Brand med EY
- 10:45 Diskussion och frågor
- 10:55 Summering

DEBATT

Replik: Öka jämlikheten inom tjänstepensionen

Alla anställda ska ges samma möjligheter att kunna påverka sin tjänstepension. Men långt fler tjänstemän än arbetare gör aktiva val, vilket i slutändan kan innebära förluster om hundratusentals kronor för arbetarna, skriver Ulrika Bragg, vd FörsäkringsGiro

Publicerad: 11 mars 2025, 14:59

Spara

Debattredaktionen ✉

Text



Statistik från Fora och Collectum från fjärde kvartalet 2024 visar att tjänstemän är långt mer aktiva än arbetare när det gäller deras tjänstepension, skriver Ulrika Bragg, vd FörsäkringsGiro. **Foto:** bengt sall

Som [Shoka Åhrman skriver den 6 mars](#) är det ett stort problem att pensionen verkar vara ett av de mest svårförståeliga områdena inom vardagsekonomi.

Hon lyfter också frågan om att allt för många arbetstagare inte förstår vad

*Vår vision är att alla
anställda i Sverige
ska få korrekt pension.*

*Det betyder att
tjänstepensionsinbetalningarna
ska vara precis lika rätt
som löneutbetalningarna.*



Enkel, effektiv och felfri administration av tjänstepensionen

Tjänster och lösningar för tjänstepension för HR, finans- och löneansvariga. Vi sköter administrationen – ni fokuserar på er kärnverksamhet.

KONTAKTA OSS →

OM OSS →



ETT URVAL AV DE FÖRETAG VI HJÄLPER

VOLVO

AFRY

e-on

Coca-Cola

VR



Vi lyfter pensionsfrågan i Dagens Industri – hur kan vi minska ojämlikheten?

I en debattartikel i Dagens Industri lyfter vår vd, Ulrika Bragg, hur arbetsgivare, branschaktörer och arbetsmarknadens parter kan ta ett större ansvar för att minska ojämlikheten i tjänstepensionen.

LÄS MER →

Höjda åldersgränser i tjänstepensionsavtal för försäkringsbranschen

I en nyligen träffad överenskommelse mellan FAO, Forena, Akavia och Sveriges Ingenjörer införs förändringar i avtalen för tjänstepensionsförsäkring (FTP 17) och tjänstegrupplivförsäkring (TGL). Förändringarna innebär höjda åldersgränser och justeringar som syftar till att anpassa systemen till längre arbetsliv och förändringar i de allmänna pensionssystemen.

LÄS MER →

Tips inför årsskiftet – för dig som arbetsgivare

Inför årsskiftet är det ofta mycket att göra kring tjänstepension, försäkringar och övriga förmåner. Det innebär också alltifrån årsbokslut, redovisning och sammanställande av rapporter. Läs våra tips så du inte missar något!

LÄS MER →



Agenda

- 10:00 Inledning
- 10:05 Attraktiva förmånsstrategier för olika generationer med Benifex
- 10:30 Förväntningar och Employer Brand med EY
- 10:45 Diskussion och frågor
- 10:55 Summering

Attraktiva förmånsstrategier för olika generationer

19 mars 2025

Skapa en exceptionell kompensations- och förmånsupplevelse med en **global plattform**



1,200

medarbetare

4x

ökat engagemang i förmåner

17

kontor globalt

3,000+

kunder

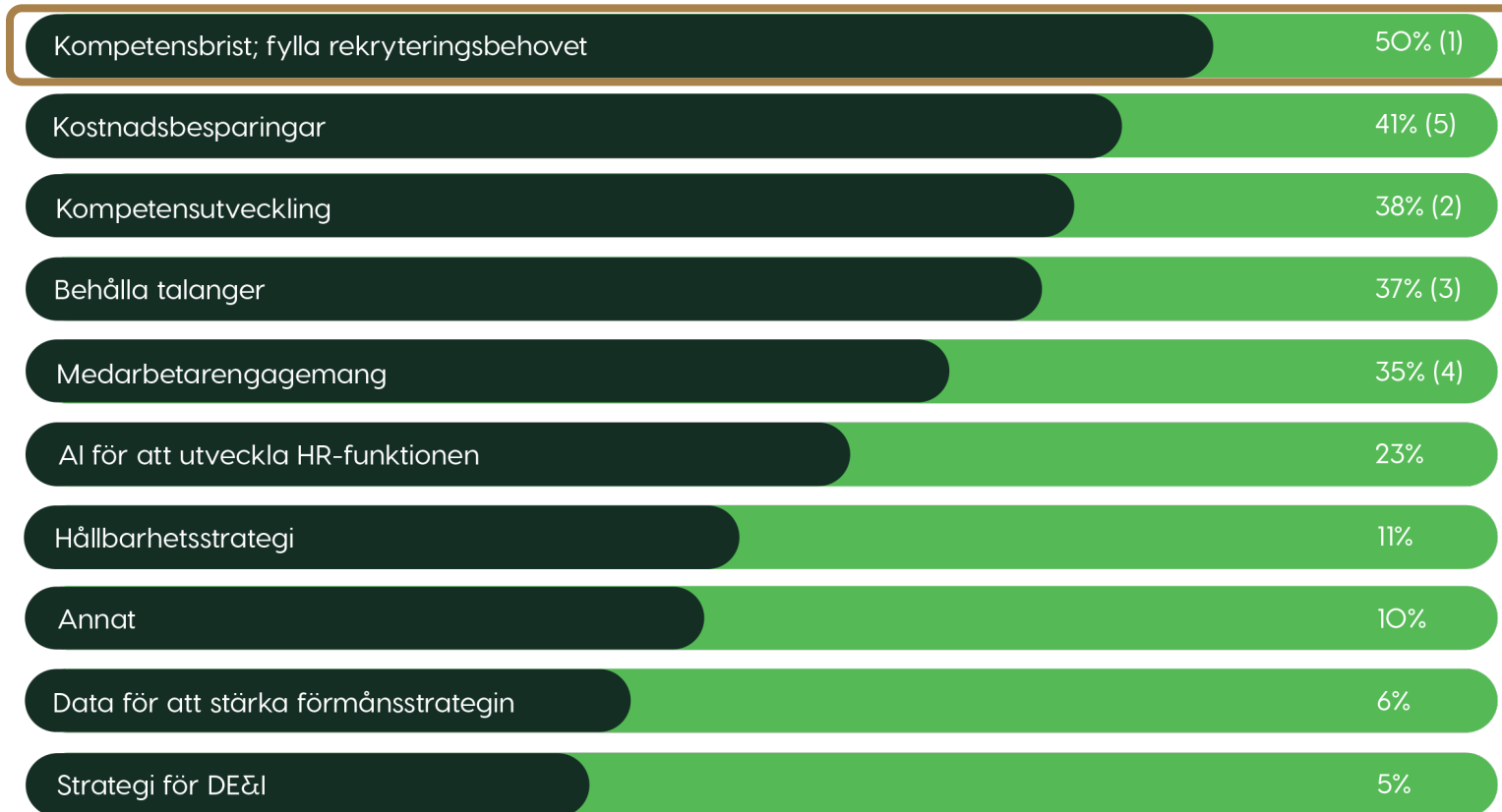
126

länder

5m

anställda har tillgång

Vilka är era största utmaningar inom HR?



Andel av svarande som angav detta som sin största utmaning, fler svarsalternativ möjliga.
Topp 5 från 2024 års undersökning anges inom parentes.



Fokus på förmåner hjälper arbetsgivare samtidssäkra kompetensförsörjningen

topp tio främsta kriterier:



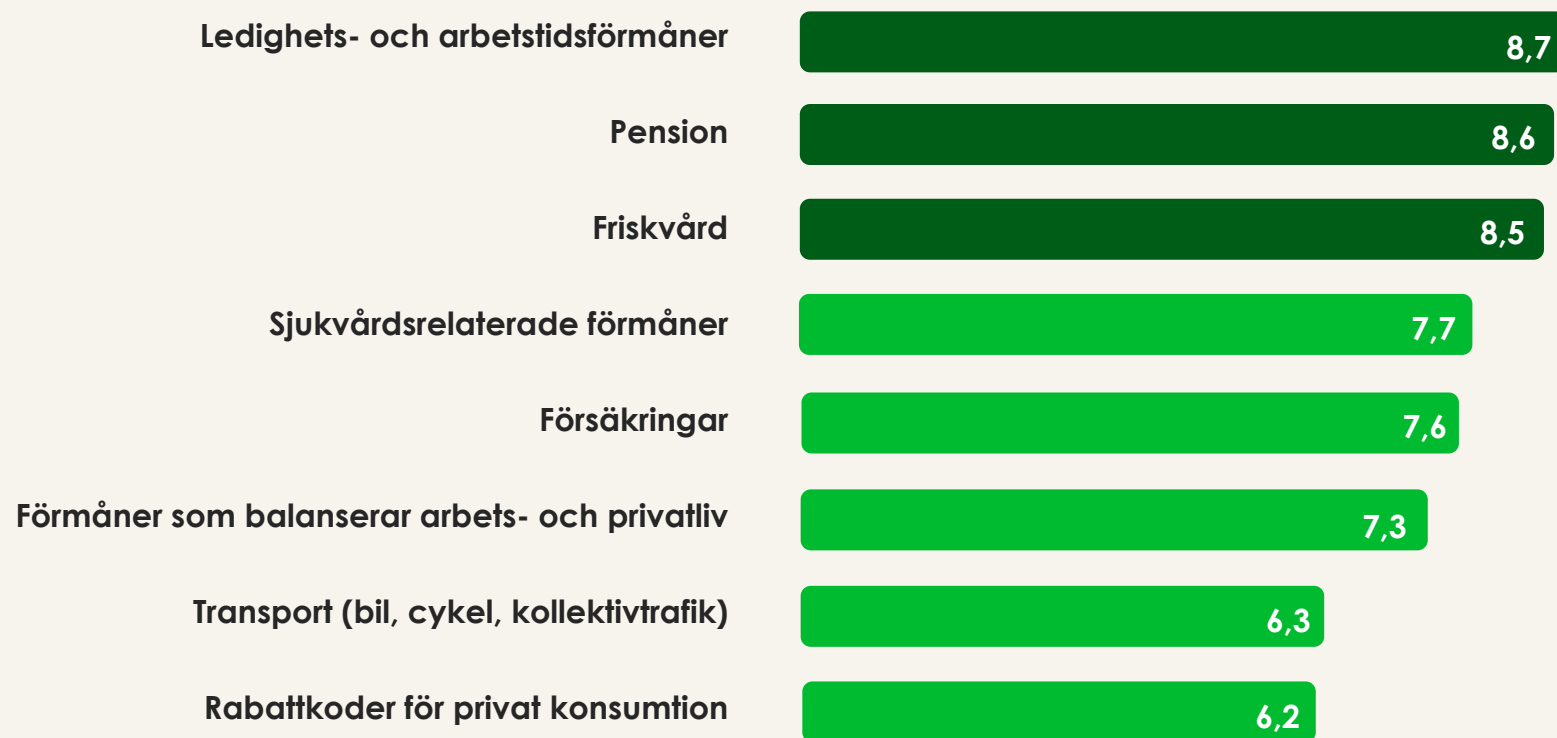
Så här ska de indexerade poängen ovan tolkas:
150: denna faktor anges som viktig 50 % oftare än genomsnittsfaktorn.
75: denna faktor anges som viktig 25 % mindre ofta än genomsnittsfaktorn.



Arbetsgivarna säkrar välfärdens kompetens- försörjning



Viktigaste förmånerna



1 Inte alls viktigt - 10 Mycket viktigt



Baby boomers

1. Pension
2. Arbetstid & ledighet
3. Friskvård

Generation X

1. Arbetstid & ledighet
2. Pension
3. Friskvård

Millennials

1. Arbetstid & ledighet
2. Friskvård
3. Pension

Generation Z

1. Friskvård
2. Arbetstid & ledighet
3. Pension

Skillnader i generationer

Pensionskommunikation – vägen till framgång

- Videohälsning från HR-direktör / VD
- Kommunikationsplan specifikt för tjänstepension
- Mejl till nyanställda
- Riktade meddelanden i förmånsportal
- Webinar
- Medarbetarpresentation med extern partner / expert





Tack!

ANTAL ANSTÄLLDA
I SVERIGE:

3 500

ÅLDERSGRUPP
>30 ÅR

44%

ÅLDERSGRUPP
<50 ÅR

11%

ANTAL BERÄKNADE
REKRYTERINGAR 2025:

530

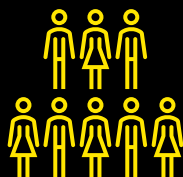
ANDEL
NYUTEXAMINERADE:

65%



1

Vilka förväntningar har talangerna på en framtida arbetsgivare?



Kultur & Ledarskap



Kompetensutveckling



Trygghet & Ersättning

2

Vad har vi varit riktigt duktiga på att leverera till våra medarbetare?



- Inkluderande kultur
- Hybridmodell & Well-being



- Professionell utveckling
- Utbildningstimmar



- Flexibla förmåner
- Generösa försäkringar

Fokus framåt



January 2025



Benifex
- Visualisering

Nyhetsbrev

Uppföljning
– Vad efterfrågas?

Summering & diskussion



Martin Westin
Benifex



Henrik Gradin
EY



Ulrika Bragg
FörsäkringsGiro

Tack för ditt deltagande på vårt pensionswebbinarium
med FörsäkringsGiro, Benifex och EY